



ASSEMBLÉIA LEGISLATIVA DO ESTADO DE MATO GROSSO
SECRETARIA DE SERVIÇOS LEGISLATIVOS

LEI Nº 4.930, DE 28 DE NOVEMBRO DE 1985 - D.O. 05.12.85.

Autor: Poder Executivo

Cria o Quadro de Pessoal da Justiça de 1º Grau organizado em carreira e dá outras providências.

O GOVERNADOR DO ESTADO DE MATO GROSSO,

Faço saber que a Assembléia Legislativa do Estado decreta e eu sanciono a seguinte lei:

**CAPÍTULO I
DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

Art. 1º Esta lei cria o Quadro de Pessoal da Justiça de 1º Grau e institui o regime jurídico dos servidores judiciais do sistema oficializado e de categoria especial.

Art. 2º O vencimento dos cargos obedecerá a um sistema de classificação com base em deveres e responsabilidades sem prejuízo de classificação por entrâncias.

§ 1º O Plano de Classificação de Cargos e Empregos de que trata esta lei não se estenderá aos ocupantes dos cargos de Escrivão e Oficial de Justiça, que terão seus vencimentos estabelecidos em até 60% e 40%, respectivamente, do vencimento básico do cargo de Juiz de Direito da respectiva Comarca, fixado pelo Conselho da Magistratura.

§ 2º Aos Oficiais de Justiça é atribuída uma gratificação fixada em 15% (quinze por cento), como auxílio-transporte.

§ 3º Aos servidores da justiça, lotados em ofícios classificados como de difícil provimento, poderá ser atribuída uma gratificação de até 20% (vinte por cento) do seu vencimento, a critério do Conselho da Magistratura.

Art. 3º As especificações de categoria, classe, número de cargos e referência salarial constam dos anexos que integram esta lei.

Art. 4º Para efeitos de classificação, são estabelecidas categorias, níveis e graus de complexidade do trabalho dentro do nível.

Art. 5º São duas (02) as categorias dos servidores da Justiça de 1º Grau:

1 - a dos servidores judiciais, que congrega os servidores dos ofícios do foro pelos quais tramitam os processos de qualquer natureza;

2 - a dos servidores de categoria especial, que agrupa os funcionários encarregados de funções administrativas não ligadas, diretamente, à atividade judicial.

Art. 6º O Conselho de Magistratura, no interesse do serviço forense, poderá, por resolução, modificar a distribuição dos cargos constantes dos quadros anexos desde os cargos redistribuídos estejam vagos e a redistribuição se opere para Comarca de igual entrância.

Art. 7º A lotação dos servidores do Foro Judicial será efetuada pelo Juiz Diretor do Foro, levando-se em consideração o interesse do serviço.

Art. 8º São transformados os cargos de Escrevente em Oficial Escrevente e os de Datilógrafos em Oficial Judiciário.

CAPÍTULO II
PROVIMENTO, POSSE E VACÂNCIA

Seção I
Dos Concursos

Art. 9º Os cargos de carreira são de provimento efetivo e a primeira investidura se dará mediante concurso público.

Parágrafo único As disposições do *caput* deste artigo não se aplicam aos cargos de Assistente Social Judiciário e Psicólogo Judiciário que serão providos sob o regime da C.L.T, na forma estabelecida em regulamento próprio baixado pelo Conselho de Magistratura.

Art. 10 As normas gerais para realização dos concursos e para convocação e indicação dos candidatos para provimento dos cargos serão estabelecidos por atos normativos baixados pelo Conselho de Magistratura.

Art. 11 Realizado o concurso e após a homologação pelo Conselho da Magistratura, a relação dos candidatos aprovados será enviada ao Governador do Estado, para nomeação, obedecida rigorosamente a ordem de classificação.

Parágrafo único Em igualdade de condições terão preferência para nomeação os servidores da justiça dentre estes, os com maior tempo de serviço prestado à justiça.

Seção II
Do Provimento

Art. 12 Os cargos serão providos por:

- I - nomeação
- II - remoção
- III - reintegração
- IV - readmissão
- V - reversão
- VI - aproveitamento
- VII - promoção

Art. 13 Não havendo candidato habilitado em concurso, os cargos vagos, isolados ou de carreira, só poderão ser ocupados no regime de legislação trabalhista, até o prazo máximo de 2 (dois) anos considerando-se findo o contrato após esse período, vedada a recondução

Subseção I
Da Nomeação

Art. 14 As nomeações serão feitas:

- I - em comissão, quando se tratar de cargo que em virtude de lei assim deva ser provido; e
- II - em caráter efetivo, quando se tratar de cargo de provimento dessa natureza.

Subseção II
Da Remoção

Art. 15 A remoção operar-se-á na mesma entrância, ou de entrância superior para inferior, dentro das respectivas categorias e para serviços da mesma natureza, e poderá ser requerida ao Conselho de Magistratura dentro do prazo de 10 dias da verificação da vacância.

Art. 16 Salvo conveniência da Administração, a remoção será assegurada ao servidor mais antigo.

Art. 17 A remoção por permuta dependerá de exame prévio do Conselho de Magistratura que apreciará o pedido em função da conveniência do serviço.

Art. 18 A remoção será apreciada e deferida pelo Conselho de Magistratura que a encaminhará ao Poder Executivo para os devidos fins.

Subseção III
Da reintegração

Art. 19 A reintegração é o reingresso no serviço público, decorrente da decisão administrativa ou judicial passada em julgado, com ressarcimento de prejuízos resultantes do afastamento.

Art. 20 A reintegração será feita no cargo anteriormente ocupado e, se este houver sido transformado, no cargo resultante.

§ 1º Se o cargo estiver preenchido, o seu ocupante será exonerado, ou, se ocupava outro cargo, a este será reconduzido, sem direito a indenização.

§ 2º Se o cargo houver sido extinto, a reintegração se fará em cargo equivalente, respeitada a habilitação profissional, ou, não sendo possível ficará reintegrado em disponibilidade no cargo que exercia.

Art. 21 Transitada em julgado a sentença será expedido o ato de reintegração no prazo máximo de 30 (trinta) dias.

Art. 22 O reintegrado deverá ser submetido a inspeção médica e verificada sua incapacidade para o exercício do cargo será aposentado, na forma estabelecida neste código.

Subseção IV Da readmissão

Art. 23 Readmissão é o reingresso, no serviço público, do funcionário demitido ou exonerado sem ressarcimento de prejuízos.

§ 1º O funcionário readmitido contará o tempo de serviço anterior, para efeito de disponibilidade e aposentadoria.

§ 2º A readmissão dependerá de prova de capacidade mediante inspeção médica.

Art. 24 Respeitada a habilitação profissional, a readmissão far-se-á na primeira vaga a ser provida por merecimento.

Parágrafo único Far-se-á de preferência a readmissão no cargo anteriormente ocupado ou em outro de atribuições análogas e de vencimento remunerado equivalente.

Subseção V Da reversão

Art. 25 A reversão é o retorno do servidor aposentado ao cargo, quando insubsistente os motivos de aposentadoria.

§ 1º Havendo vaga, preenchível por concurso, na classe e entrância do interessado, a reversão far-se-á de ofício ou a pedido, mediante decisão favorável do Conselho da Magistratura.

§ 2º Não poderá reverter à atividade o servidor com idade superior a 55 anos.

Subseção VI Do aproveitamento

Art. 26 Aproveitamento é o reingresso no serviço do funcionário em disponibilidade.

Art. 27 O aproveitamento dar-se-á, tanto quanto possível, em cargo de natureza e padrão de vencimentos correspondentes ao que ocupava, não podendo ser feito em cargo de padrão superior.

Art. 28 Em nenhum caso poderá efetuar-se o aproveitamento sem que, mediante inspeção médica, fique provada a capacidade para o exercício do cargo.

Art. 29 Será tornado sem efeito o aproveitamento e cassada a disponibilidade do funcionário que, aproveitado, não tomar posse e não entrar em exercício dentro do prazo legal.

Art. 30 Será aposentado no cargo anteriormente ocupado, o funcionário em disponibilidade que for julgado incapaz para o serviço público, em inspeção médica.

Subseção VII Da promoção

Art. 31 As promoções serão por merecimento e antigüidade, alternadamente, em cada ofício, por indicação do Corregedor-Geral da Justiça ao Conselho de Magistratura.

Art. 32 O servidor somente poderá ser promovido após dois anos de exercício no cargo, salvo se não houver quem preencha tal requisito.

Art. 33 A Corregedoria-Geral da Justiça manterá cadastro atualizado de todos os servidores da justiça.

Art. 34 Os Juízes diretores de foro remeterão anualmente, até o último dia do mês de fevereiro, o relatório circunstanciado sobre a atividade de cada servidor da comarca segundo orientação a ser baixada.

Parágrafo único O merecimento do funcionário será apurado em pontos positivos e negativos:

I - os pontos positivos se referem a condições de eficiência no cargo e ao aperfeiçoamento funcional resultante do aprimoramento dos seus conhecimentos;

II - os pontos negativos resultam da falta de assiduidade e da indisciplina.

Art. 35 Os Juízes enviarão também à Corregedoria-Geral da Justiça comunicação ou cópia de todos os atos referentes à vida funcional dos servidores da comarca, imediatamente após a sua ocorrência.

Art. 36 Não serão promovidos por merecimento os funcionários que tiverem sofrido qualquer penalidade nos dois anos anteriores à data de vigência da promoção.

Seção III Da Posse

Art. 37 Nas Comarcas os servidores tomarão posse perante o Juiz de Direito do Foro.

Parágrafo único Compete ao Juiz Diretor do Foro enviar imediatamente comunicação de posse do servidor ao Presidente do Conselho da Magistratura e ao Corregedor-Geral da Justiça.

Seção IV Da Vacância

Art. 38 A vacância dos cargos de Ofícios de justiça do foro judicial ocorrerá por:

I - exoneração concedida pelo Conselho da Magistratura, após prévia verificação da regularidade dos serviços, procedida e atestado pelo juiz de direito diretor do foro;

II - falecimento;

III - demissão decorrente da decisão em processo regular;

IV - abandono de cargo, comprovado em processo administrativo;

V - aposentadoria;

VI - disponibilidade; e

VII - renúncia.

Seção V Disposição Geral

Art. 39 O Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Estado aplica-se subsidiariamente aos servidores da justiça.

CAPÍTULO II DOS VENCIMENTOS E DAS VANTAGENS

Seção I Dos Vencimentos

Art. 40 Os vencimentos dos servidores da justiça são fixados por lei.

Seção II Das vantagens pecuniárias

Art. 41 Além do valor do padrão do cargo, o funcionário poderá receber as seguintes vantagens pecuniárias:

- I - adicionais por tempo de serviço;
- II - diárias; e
- III - salário-família.

Subseção I Dos adicionais por tempo de serviço

Art. 42 O adicional por tempo de serviço será concedido nos termos da Lei nº 1.761, de 10/11/62, e da Lei nº 3.970, de 04/04/78.

Art. 43 Ao funcionário que se deslocar temporariamente da respectiva sede, no desempenho de suas atribuições, ou em missão ou estudo, desde que relacionados com o cargo que exerce, poderá ser concedida, além do transporte, uma diária a título de indenização das despesas de alimentação e pousada.

Art. 44 O cálculo das diárias será feito com base nos limites fixados por Portaria do Conselho da Magistratura, de conformidade com o Decreto do Poder Executivo que regulamentará a matéria.

Subseção III Do Salário-Família

Art. 45 A concessão e a supressão do salário-família serão processadas na forma estabelecida por lei.

CAPÍTULO III DAS LICENÇAS E FÉRIAS

Seção I Da licença para tratamento de saúde

Art. 46 A licença para tratamento de saúde será concedida, até trinta dias, pelo Juiz de Direito Diretor do Foro, mediante atestado médico oficial.

Parágrafo único No caso de prazo maior ou de prorrogação, a licença será concedida pelo Conselho da Magistratura, à vista de laudo médico de inspeção da junta oficial.

Seção II Da licença para tratamento de saúde em pessoa da família

Art. 47 O servidor da justiça poderá obter licença, por tempo não superior a noventa dias, com vencimentos integrais, por motivo de doença de ascendente, descendente, consorte e irmão, desde que comprovada a indispensabilidade de sua assistência pessoal e permanente ao enfermo, observado, quanto à concessão da referida licença, o disposto no artigo anterior.

Seção III Da licença para tratar de interesses particulares

Art. 48 Após dois anos de efetivo exercício, o servidor poderá obter licença sem vencimento, para tratamento de interesse particular.

§ 1º A licença será concedida pelo Conselho da Magistratura, que negará se inconveniente ao interesse da justiça, e não poderá ultrapassar a um ano nem se renovada dentro de três anos seguintes a seu término.

§ 2º A licença poderá ser cassada pelo Conselho de Magistratura sempre que exigir o interesse da justiça, bem como poderá dele desistir o servidor, o qual fará competente comunicação ao Conselho e à Corregedoria-Geral da Justiça.

§ 3º O requerente aguardará em exercício a concessão de licença.

Seção IV Da licença especial

Art. 49 A licença especial será concedida aos servidores da Justiça nas mesmas condições previstas para os demais funcionários públicos civis do Estado.

Seção V Da licença à funcionária gestante

Art. 50 À funcionária gestante será concedida mediante inspeção médica, licença por três (3) meses, com vencimento ou remuneração.

Parágrafo único Salvo prescrição médica em contrário, a licença será concedida a partir do início do oitavo (8ª) mês de gestação.

Seção VI Das férias

Art. 51 Os servidores gozarão férias de trinta dias anuais, mediante a escala organizada pelo Juiz Diretor do foro, até o dia trinta de novembro de cada ano.

§ 1º As férias serão concedidas pelo Diretor do foro, que designará o substituto, se for o caso.

§ 2º É proibida acumulação de férias, salvo imperiosa necessidade do serviço.

§ 3º Poderá o servidor renunciar o gozo de férias antes de começar a usufruí-las, contando em dobro, o período para todos os efeitos legais.

Subseção única Das substituições e férias

Art. 52 Nos casos de licença do servidor, o Juiz Diretor do foro designará o substituto, escolhido entre os servidores do mesmo ofício de justiça, se for o caso.

CAPÍTULO IV DOS DIREITOS E GARANTIAS

Art. 53 Os direitos e garantias dos servidores, além dos previstos no Código de Organização e Divisão Judiciária, são os constantes do Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Estado, no que lhes for aplicável.

CAPÍTULO V DOS DEVERES, RESPONSABILIDADES E LIMITAÇÕES DOS SERVIDORES

Art. 54 Cumpre ao servidor da Justiça exercer com zelo, dignidade e probidade as funções do seu cargo.

Art. 55 São deveres do servidor da Justiça:

- I - comparecer diariamente ao expediente, no horário fixado;
- II - exercer pessoalmente suas funções, só podendo afastar-se do cargo em gozo de licença ou férias ou para exercer tarefa de natureza pública relevante;
- III - facilitar às autoridades competentes a inspeção do seu serviço;
- IV - dar às partes, independentemente de pedido, recibo discriminado de custas e lançar nos autos do processo, livros ou nos papéis que fornecer, a quantia recebida, parcela por parcela, correspondente a cada ato ou serviço realizado;
- V - residir no município em que estiver a sua repartição;
- VI - tratar a todos com urbanidade e presteza; e
- VII - cumprir, nos prazos fixados, os atos que lhes são afetos ou forem determinados pelo Juiz.

Parágrafo único A falta de cumprimento dos deveres previstos neste artigo sujeitará o servidor à penalidade de suspensão, e, no caso de reincidência a penas mais graves.

CAPÍTULO VI DAS SANÇÕES

Art. 56 Os servidores da Justiça estão sujeitos às seguintes penas disciplinares:

- I - advertência;
- II - censura;

- III - multa;
- IV - suspensão até 30 dias;
- V - suspensão até 60 dias;
- VI - demissão; e
- VII - demissão a bem de serviço público.

Art. 57 As penas do artigo anterior serão aplicadas:

- I - a de advertência, verbalmente ou por escrito, nos casos de negligência;
- II. - a de censura, na falta do cumprimento dos deveres funcionais, em virtude de ato reiterado de negligência ou de procedimento público incorreto ou indecoroso, desde que a infração não seja punida com pena mais grave;
- III - a de suspensão, quando a falta for intencionada e de natureza grave, e nos casos da reincidência em falta já punida com censura; e ainda nas hipóteses previstas neste Código e nos artigos 642 e 799, do Código de Processo Penal;
- IV - a de multa, quando prevista em lei;
- V - a de demissão, nos casos de:
 - a) crime contra a administração pública;
 - b) abandono de cargo, como tal considerado a ausência do serviço, sem justa causa, por mais de 30 dias consecutivos ou interpolado no período de 12 meses;
 - c) indisciplina e insubordinação reiterados;
 - d) referências injuriosas, caluniosas ou difamatórias à justiça; às autoridades, às partes ou a seus advogados;
 - e) mais de duas suspensões passadas em julgado no decurso de 12 meses, ou mais de 5 intercalados, em qualquer tempo;
 - f) violação de segredo de justiça;
 - g) violação de qualquer preceito punido com demissão pelo Estatuto dos Funcionários Civis do Estado.

Parágrafo único Nos casos previstos nas alíneas “a” “e” e “d” deste inciso, a autoridade, atendendo à gravidade do fato poderá acrescer à demissão a cláusula “a bem do servidor público”.

Art. 58 A pena de suspensão importa enquanto durar, na perda dos direitos e vantagens inerentes a exercício do cargo, mas poderá, quando houver conveniência para o serviço, ser convertida, em multa, até 50% do vencimento ou salário-dia, obrigado o servidor, neste caso permanecer em exercício.

Art. 59 A pena de demissão somente poderá ser imposta em virtude de sentença judicial, ou com fundamento em procedimento administrativo.

Art. 60 Toda pena imposta ao servidor será comunicada ao Conselho de Magistratura e à Corregedoria-Geral da Justiça, para anotação em ficha funcional.

Parágrafo único As penas de advertência e censura poderão ser canceladas após um ato de imposição.

Art. 61 As penalidades previstas no artigo 56 serão aplicadas:

- a) pela autoridade competente e de demissão;
- b) pelo Conselho da Magistratura e Corregedoria-Geral da Justiça - as de I a V;
- c) pelos Juizes de Direito, Diretor do Foro e pelo Juiz Auditor, de I a IV.

§ 1º Compete a cada Juiz aplicar as penalidades previstas nos incisos I e II do artigo 57 relativamente às faltas cometidas nos processos sob sua direção e ao Diretor do Foro nos demais casos.

§ 2º O Corregedor-Geral da Justiça conhecerá dos recursos manifestados no prazo de 5 dias contra as decisões disciplinares dos Juizes de primeira instância.

§ 3º Das decisões originárias do Corregedor-Geral da Justiça, caberá recurso, no prazo de 5 dias, em matéria disciplinar, para o Conselho da Magistratura.

Art. 62 Nos casos dos incisos I, II, III, do artigo 56 quando confessada, documentalmente provada ou manifestamente evidente a irregularidade ou falta do servidor a pena poderá ser aplicada independentemente de sindicância ou de procedimento administrativo.

Art. 63 A sindicância é obrigatória, na esfera administrativa para apuração de irregularidade ou falta do servidor passível de suspensão ou demissão.

Art. 64 Cabe a sindicância:

I - como preliminar do procedimento administrativo nos casos do inciso VI, artigo 56, quando não se revelar evidente;

II - como condição da imposição de penas nos casos do inciso IV e V do artigo 56.

Art. 65 A sindicância será presidida pelo Juiz de Direito competente ou pelo Corregedor-Geral da Justiça.

Art. 66 O sindicante ouvirá o servidor e colherá todas as provas necessárias ao esclarecimento da verdade decidindo em seguida ou mandando instaurar o processo administrativo.

Art. 67 A autoridade deverá e qualquer interessado poderá comunicar, por escrito, ao Juiz ou ao Corregedor-Geral da Justiça a ocorrência de fatos que ensejam a aplicação das penalidades previstas no artigo 56.

CAPÍTULO VII DO PROCESSO ADMINISTRATIVO

Art. 68 O Processo Administrativo será promovido quando a falta possa determinar a aplicação da pena de demissão.

Art. 69 O Processo Administrativo será presidido pelo Juiz de Direito competente ou pelo Corregedor-Geral da Justiça.

Art. 70 A autoridade processante designará um servidor para exercer as funções de secretário.

Art. 71 Concluído o processo administrativo a autoridade que o apreciou, verificando a existência da infração penal, remeterá os autos ao Ministério Público.

Art. 72 Aplicam-se, na sindicância e no processo administrativo, as disposições da legislação processual penal, em matéria de suspeição.

Art. 73 O processo administrativo deverá ser concluído dentro de 45 dias, salvo prorrogação concedida pelo Corregedor-Geral da Justiça.

Art. 74 O servidor será citado por mandado, que conterá o resumo do fato a ser apurado, dia, hora e local designado para o interrogatório.

Parágrafo único Achando-se o servidor ausente do Juízo processante, será citado por via postal, e editaliciamente, se encontrar em local ignorado.

Art. 75 Feita a citação, sem que compareça o servidor, o processo prosseguirá à sua revelia com defensor designado pela autoridade processante.

Art. 76 O servidor tem o direito de, pessoalmente ou por intermédio de defensor, acompanhar a instrução do processo, querendo o que julgar conveniente à sua defesa.

Art. 77 O servidor, dentro do prazo de 48 (quarenta e oito) horas após o interrogatório, poderá oferecer razões escritas requerendo diligências, produção de prova documental e arrolar testemunhas, até o número de 5 (cinco).

Parágrafo único Se as testemunhas arroladas não forem encontradas, e o indiciado, dentro de 3 dias, não indicar outras em substituição, prosseguir-se-á nos demais termos do processo.

Art. 78 A testemunha não poderá eximir-se de depor ressalvados os casos previstos no Código de Processo penal (Artigos 296 e 207).

§ 1º Se arrolados como testemunhas o Chefe do Poder Executivo, os Magistrados, os Deputados e os Secretários de Estado, serão ouvidos em local, dia e hora previamente ajustados com a autoridade processante.

§ 2º Os servidores públicos, arrolados como testemunhas, serão requisitados aos respectivos chefes de serviço, e os militares ao comando a que estiverem subordinados.

Art. 79 Durante o procedimento, a autoridade processante poderá ordenar qualquer diligência que tenha sido requerida ou que se lhe afigurar necessária ao esclarecimento do fato.

Parágrafo único Havendo necessidade de concurso de técnicos ou peritos oficiais, a autoridade processante os nomeará ou requisitará a quem de direito.

Art. 80 É permitido à autoridade processante tomar conhecimento de argüições novas que surgirem contra o servidor caso em que este poderá produzir outras provas em sua defesa.

Art. 81 Encerrada a instrução o servidor terá vista dos autos, por 5 dias, para apresentação de razões finais.

Art. 82 Findo o procedimento se a autoridade processante for o Juiz de Direito, encaminhará os autos com relatórios ao Presidente do Conselho de Magistratura.

CAPÍTULO VIII DA SUSPENSÃO PREVENTIVA

Art. 83 A autoridade processante poderá suspender o servidor, até 60 dias, desde que sua permanência no cargo possa prejudicar a investigação dos fatos.

Parágrafo único A suspensão preventiva poderá ser prorrogada.

Art. 84 O servidor suspenso preventivamente terá direito:

I - à contagem de tempo de serviço relativo ao período de suspensão preventiva quando do procedimento não resultar punição, ou quando este se limitar às penas de advertência de censura ou de conversão em multa;

II - à contagem de tempo de serviço, correspondente ao período de afastamento que exceder o prazo da suspensão, quando esta for a pena aplicada;

III - aos vencimentos do cargo ou função.

CAPÍTULO IX DOS RECURSOS DAS PENAS DISCIPLINARES

Art. 85 Da aplicação da pena disciplinar caberá recurso com efeito suspensivo ao órgão imediatamente superior ao que impôs a sanção.

§ 1º O prazo de interposição do recurso é de 5 (cinco) dias a contar da data em que o interessado tiver conhecimento da decisão.

§ 2º O recurso será interposto por petição, perante a autoridade julgadora, a qual poderá, fundamentadamente, manter ou reformar sua decisão.

§ 3º Mantida a decisão, o recurso subirá imediatamente ao órgão competente para seu julgamento.

CAPÍTULO X DA REVISÃO DO PROCESSO ADMINISTRATIVO

Art. 86 A revisão de processo administrativo será admitida após seis meses da punição do servidor, sendo processada perante a autoridade que presidiu o inquérito e decidida pelo que aplicou a pena nos seguintes casos:

I - quando a decisão for contrária a texto expresso da lei ou à evidência dos autos;

II - quando a decisão se fundar em depoimento, exames ou documentos falsos ou viciados;

III - quando após a decisão de descobrirem novas provas de inocência do interessado ou de circunstâncias que autorizem a diminuição da pena.

Parágrafo único Os pedidos que não se fundarem nos casos enumerados neste artigo serão indeferidos liminarmente.

CAPÍTULO XI DO DIREITO DE PETIÇÃO E DE RECURSOS DOS ATOS ADMINISTRATIVOS

Art. 87 Ao servidor da justiça é assegurado o direito de requerer, representar, recorrer e pedir reconsideração de decisões, observado o disposto neste Código.

Art. 88 A autoridade judiciária que determinar qualquer medida administrativa é competente para conhecer e decidir o pedido de reconsideração.

Parágrafo único O pedido de reconsideração não tem efeito suspensivo e deverá ser apresentado até três dias depois do conhecimento do ato, para sua decisão no prazo de cinco dias.

Art. 89 Todos os atos que importarem em mutação da vida funcional, serão comunicados ao Conselho da Magistratura e à Corregedoria-Geral da Justiça.

CAPÍTULO XII DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 90 O cargo de Diretor de Secretaria do Grupo II Direção e Assessoramento Superior - Anexo I, é privativo de Bacharel em Direito e será promovido, em comissão, por indicação do Juiz de Direito do Fórum com a aprovação do Conselho de Magistratura.

Parágrafo único Os demais cargos integrantes do Grupo II a que se refere o artigo anterior também serão providos em comissão, por livre escolha do Juiz de Direito do Fórum.

Art. 91 O cargo de Assessor Técnico-Jurídico do Grupo II - Direção e Assessoramento Superiores do Anexo I, é privativo de Bacharel em Direito e será provido, em comissão, por indicação do Juiz de Direito com aprovação do Conselho de Magistratura.

Art. 92 Os integrantes dos Grupos Atividades de Nível Médio; Artesanato, Transporte Oficial e Auxiliar operacional de Serviços Diversos - Anexos I, II e III serão contratados sob regime de C.L.T. mediante processo seletivo.

Art. 93 A função do Grupo Direção e Assistência Intermediária são exclusivos de servidores do quadro do Foro Judicial de categoria especial.

Art. 94 As atribuições dos servidores a qual aludem os artigos anteriores serão definidos através de regulamento baixado pelo Juiz de Direito Diretor do Fórum, aprovado pelo Conselho de Magistratura.

Art. 95 Os inativos terão seus proventos reajustados nas normas bases atribuídas aos da atividade ou na hipótese de extinção ou de alteração da nomenclatura dos cargos aos níveis a eles correspondentes.

Art. 96 Os servidores de outros órgãos que prestam serviços nos Juízos de Direito das Comarcas, poderão optar, dentro do prazo de 60 (sessenta) dias, pelo enquadramento no Plano de Classificação de que trata esta lei.

Art. 97 Os atuais detentores do cargo de Distribuidor Titular de Serventia do Cartório Distribuidor que contem até 31.12.83,, com cinco anos de ininterrupto exercício do cargo, poderão, em caso de Vacância, com base no artigo 208 da Constituição Federal, ser aproveitados nos respectivos cargos.

Art. 98 As despesas decorrentes da execução desta lei correrão à conta de dotação orçamentária própria, suplementada se necessária.

Art. 99 Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Palácio Paiaguás, em Cuiabá, 26 de novembro de 1985.

as) JÚLIO JOSÉ DE CAMPOS
Governador do Estado